

令和8年度 看護局院内研修計画

■必須研修

令和8年3月17日  
修正

目指す習熟段階	要件	研修名	開催日時	主な研修内容	研修形態
新人	新人	■新人オリエンテーション	4月2日	病院基本理念 看護局理念・目標 新人教育体制・新人ファイル 病院職員としての接遇	オンデマンド 演習
		■感染管理	4月6日	感染対策の基本を遵守するために必要な知識	講義 演習
		■電子カルテ操作	4月7日 4月8日 4月9日	電子カルテの基本操作	演習
		■接遇	4月10日	接遇の基本を学ぶ	講義
		■倫理綱領と看護業務基準	4月13日	★日常生活場面で理解する看護職の倫理綱領と看護業務基準 2021改訂版 事例をもとにしたワーク	オンデマンド ワーク
		■BLS	4月17日 4月24日 5月19日	一次救命処置の基本を学ぶ	演習
		■医療安全	4月～6月	★セーフティプラス、基礎シリーズ(必修編・基本編・実践編)	オンデマンド
		■看護技術研修	5月(別紙新人看護師研修計画日程表参照)	看護技術の習得 ・輸液ポンプ・シリンジポンプの操作と管理 ・静脈内・点滴静脈内注射 ・血管確保	オンデマンド 講義 演習
		■薬物管理	5月20日	安全で効果的な薬物管理のために看護師が身につけたいこと	講義
		■看護補助者との協働	6月	★学研ナーシングサポート 看護職と看護補助者との協働推進の背景 看護補助者の位置づけなど基本を学ぶ	オンデマンド
		■多重課題	6月3日	★学研ナーシングサポート 多重課題②ハブニングへの対応	オンデマンド グループワーク
		■重症度、医療・看護必要度	6月10日	★学研ナーシングサポート 一般急性期病棟編:重症度、医療・看護必要度の評価のポイントと活かし方 看護必要度の内容と説明 入力方法	オンデマンド 講義 演習
		■新人フォロー①	7月3日	3か月の振り返り	グループワーク
		■クリニカルパス	7月10日	クリニカルパスの概要について	講義
		■認知症看護基礎	10月6日	★学研ナーシングサポート 認知症の原因疾患と病態・治療 認知症患者に対するアセスメントとケア	講義 グループワーク
		■看護過程の展開	11月6日	看護過程の展開・NANDA-I	講義 演習
■新人フォロー②	2月26日	1年間で経験した看護の振り返りと自己の看護観について考える 次年度の課題を明確にする	部署発表 グループワーク		

目指す習熟段階	要件	研修名	開催日時	主な研修内容	研修形態
I	新人を達成した以上のもの (2年目以上)	■フィジカルアセスメント	5月21日	★学研ナーシングサポート 実践！アセスメント力を高めるフィジカルイグザミネーション	オンデマンド グループワーク
		■若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅰ	6月4日 (12月まで)	若手看護職のリーダーシップ	オンデマンド グループワーク 実践
		■医療安全	6月～10月	★セーフティプラス(KYT)	オンデマンド
		□がん看護	10月29日	がん性疼痛のメカニズムを理解し、痛みの種類に合わせた看護実践ができる	講義 グループワーク
		□看護補助者との協働	11月16日	★学研ナーシングメソッド 看護師による看護補助者への指示について	オンデマンド グループワーク
		■看護倫理	12月10日	★学研ナーシングサポート 臨床倫理概論	オンデマンド グループワーク
	新人を達成した以上のもの (3年目以上)	■看護研究	5月14日	★学研ナーシングサポート よりよい看護ケアのためのケーススタディ	オンデマンド グループワーク
		■若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅱ	6月8日 (12月まで)	若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅰ実施者への支援を通して、リーダーシップを発揮する	オンデマンド グループワーク 実践
		■若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅲ (Ⅱ修了者)	6月11日 (12月まで)	多職種と連携して、部署の問題や課題に取り組み、リーダーシップを発揮できる	オンデマンド グループワーク 実践
		■フィジカルアセスメント	6月22日	★学研ナーシングメソッド 臨床推論	オンデマンド グループワーク
		■医療安全	6～10月	★セーフティプラス(ノンテクニカルなど)	オンデマンド
		□認知症看護	11月12日	★学研ナーシングサポート 認知症患者の日常ケアで生じる倫理的課題	オンデマンド グループワーク
		師長が次年度実地指導者として妥当と判断した、I(3年目以上)の看護職	■新実地指導者養成研修	2月17日	①組織の理念と人材育成院内の教育体制 ②新人技術到達状況(看護基礎教育の現状と当院での技術到達度を比較し新人の技術力向上のためにどのような指導が必要かを考える) ③新人看護職員研修ガイドラインの理解 ④看護技術の評価方法 技術指導の方法
II	Iを達成したものの	■新臨地実習指導者	5月25日	臨地実習指導者として必要な知識・態度	講義 グループワーク
		■災害看護	6月26日	病院における災害シミュレーション	講義 グループワーク
		■看護研究	通年	看護研究	講義 対面
		□看護補助者との協働	10月8日	看護補助者への適切な業務指示と指導に対する看護職員への教育	講義 グループワーク
		□医療安全	11月25日	★学研ナーシングメソッド 医療安全文化の醸成～現在の課題を原点に戻って考えよう～	オンデマンド グループワーク
II 看 以	師長推薦のある者	□次世代の看護管理者育成研修	6月30日 7月2・6・9日 12月4日	看護管理者になるために必要な知識を学ぶ	講義 グループワーク 実践

看護職の上		□訪問看護同行訪問研修	11月	急性期病院の看護職が在宅看護を実践する訪問看護師に同行することにより、医療的ニーズを持つ療養者の在宅での生活および必要な支援を理解する	同行研修
Ⅲ	成Ⅱ しを た達	□医療安全	11月9日	★学研ナーシングメソッド 医療事故をしきみで防ぐ～ヒューマンエラーは避けられない～	オンデマンド グループワーク
看護パート 看護師	パート 看護師	□学研オンデマンド	10月	★学研ナーシングサポート	オンデマンド
役職別	主任	■新主任研修	4月3日	看護管理	講義
	総括主任	■新総括主任研修	4月3日	総括主任としての役割と心得	講義
	師長	■新師長研修	4月3日	管理責任者としての役割と心得	講義
	看護研究 研修生	事例発表会	3月	看護研究	発表

- ・看護実践能力習熟段階Ⅲ～Ⅳで院内研修に参加しない場合は、院外研修やオンデマンド学習などを主体的に行い、自己研鑽に努める
- ・看護師長は看護職員が主体的に学習に取り組めるよう動機づけを行い、支援をする

【若手看護職のリーダーシップ教育研修】の考え方

若手看護職のリーダーシップ教育研修該当者	2年目	■若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅰ	6月4日 (12月まで)	若手看護職のリーダーシップ	オンデマンド グループワーク 実践
	I修了者(3年目)	■若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅱ	6月8日 (12月まで)	若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅰ実施者への支援を通して、リーダーシップを発揮する	オンデマンド グループワーク 実践
	II修了者	■若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅲ	6月11日 (12月まで)	多職種と連携して、部署の問題や課題に取り組み、リーダーシップを発揮できる	オンデマンド グループワーク 実践
	Iを受講していない者	□若手看護職のリーダーシップ教育Ⅰ指導者研修	6月12日	若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅰ実施者への支援	オンデマンド グループワーク
	IIを受講していない者	□若手看護職のリーダーシップ教育Ⅱ指導者研修	6月17日	若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅱ実施者への支援	オンデマンド グループワーク
	主任以上	□若手看護職のリーダーシップ教育Ⅲ指導者研修	6月18日	若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅲ実施者への支援	オンデマンド グループワーク

- ・若手看護職のリーダーシップ教育研修Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ対象者が受講できなかった場合、次年度該当するレベルを受講することができる  
ただし、Ⅰ・Ⅱ・Ⅲを段階的に受講し、終了したのち次の段階を受講することができる
- ・若手看護職のリーダーシップ教育指導者研修は、各レベルの研修を受講していないが指導を担う看護職が対象になる