

## 2020年女性医師働き方改革WG議事録

実施年月日	2020年 3月 19日 (木) 16:00~16:45
出席者名	太田千晴医師 榊原庶務課主任 小林キャリア支援センター主幹 欠席：林啓加医師 (育児休暇中) オブザーバー：鎌田キャリア支援センター主幹
場所	研究室
書記	小林



2019年5月から活動開始をした『女性医師働き方改革ワーキング・グループ』のまとめをします。

**今年度の活動の目的**は、女性医師が出産・育児によりキャリアの中断を余儀なくされる場合がある現状を知り、働き続ける工夫などを検討することでした。

**実施内容**は、女性医師へのアンケート、女子医学生のアンケート、最後に、育児・介護休暇など男性医師へアンケートをおこないました。(結果は、医局の中に掲示しました)

### 結果報告

女性医師のアンケート結果より、豊川市職員のためのマニュアルが知られていないことがわかりましたので、復職支援について簡単な説明を載せた**パンフレットを作成**しました。

このパンフレットを、産休手続きの際、庶務課から手渡し、詳細に記されている「子育て応援マニュアル」について紹介をします。

復職後の休業制度**「育児短時間勤務」**を利用したママさん医師、頑張ってます。(S先生)

また、初めて当院に来た**医学生へパンフレットを配布**して当院の支援をアピールしています。

女子医学生のアンケートでは、将来の女性医師として仕事と子育ての両立を求めていることがわかりました。病院には、子育て支援が充実しているか、科のバックアップ(現場復帰の用意)があるか、男女平等に育児休暇がとれる病院の制度があるか、などの記述が多くありました。

男性医師のアンケートでは、医師経験年数が上がるほど、育児休暇・介護休暇を取得したほうが良いと考えていることもわかりました。

以上、男女共に育休・介護休がとれる職場環境にしていきたいですね。次年度に繋いでいきたいと思えます。皆様のご協力ありがとうございました。

『コロナ疲れ』が出てくる頃ですが、ご自愛いただき、乗り切ってください。

**豊川市民病院**  
**医師の復職支援**

**育児や家庭生活と両立して働けます!**  
上司と相談して 科でできる働き方を選び  
無理のない復帰をしましょう

\* 豊川市職員のための子育て応援マニュアルを参照してください  
《職場復帰後に利用できる子育て休暇制度等》

- ◆ 育時短時間勤務
- ◆ 部分休業
- ◆ 子の看護休暇 etc.
- ◆ 早出遅出勤等 (フレックスに近い形態)

院内保育所 「ほいっほ」の利用ができます  
産休・育休のプランが別の職場への復帰が心配でも 上司と話し合っ て 無理のない職務等から体調が回復します  
「ほいっほ」のきめ細やかな対応で安心できます

【問い合わせ先】  
キャリア支援センター副センター長 呼称室内科 太田医師 (PHS 7048)  
キャリア支援センター 榊原医師 (PHS 7123)  
庶務課 榊原 (PHS 7716) キャリア支援センター 小林 (PHS 7292)