

2019年女性医師働き方改革WG議事録

実施年月日	2019年 6月 20日(木) 16:00~17:00
出席者名	太田千晴医師 林啓加医師 榊原庶務課主任 小林キャリア支援センター主幹
場所	3F 訓練室
書記	小林

♀ 女性医師の活躍は社会の要請 支援される側の自覚、覚悟も大切

(リクルートドクターズキャリアより引用)

1. 結婚、妊娠、出産、育児に関わる豊川市民病院規程について

「豊川市職員のための子育てマニュアル」と「豊川市病院事業職員就業規則」（育児又は介護を行う職員の深夜勤務及び時間外勤務の制限）があります。

第9条に詳細がありますが、入職時の説明は膨大な資料と説明のためこの件に関しては素通りとなっているのが現状です。そこで、詳細に知りたい職員については抜粋した別添資料を作成して対応する方向にしたいと考え、今後、庶務課へ相談していく予定です。

女性の研修医については当院のプログラムに医師法第16条の2第1項に規定する省令の施行に基づいた【研修プログラムの休止・中断について】が規定されています。

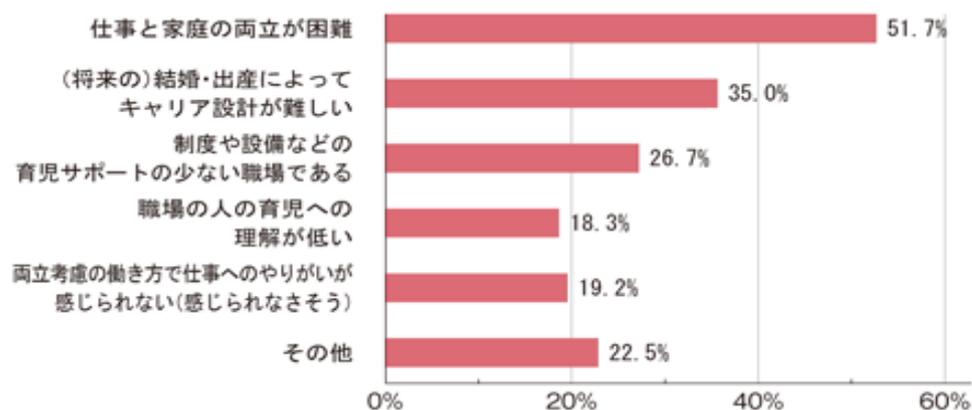
2. 女性の医学生からの意見、アンケート結果

当院が実施している女性医学生15名のアンケート結果は、リクルートドクターズキャリアのデータ 女性医師の悩みと要望と同様の意見でした。(以下資料添付)

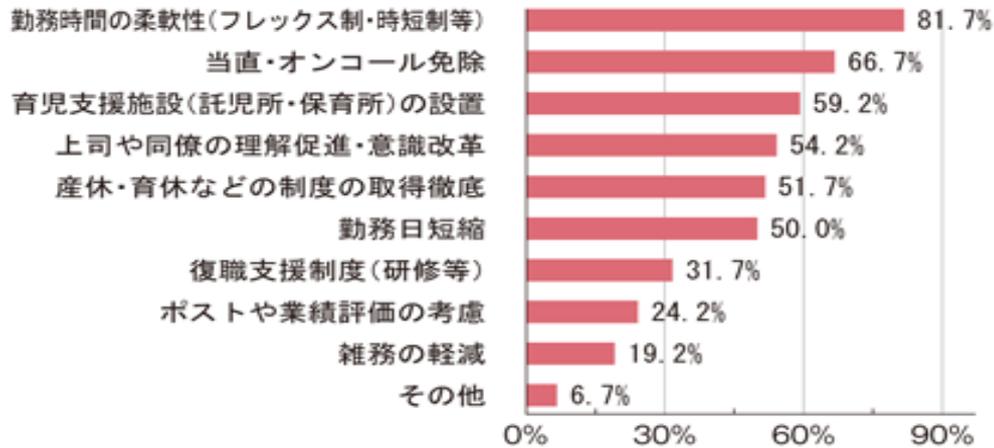
女性医師の半数以上が仕事と家庭の両立に悩む

常勤、非常勤の女性医師を対象に調査したところ、結婚・出産とキャリアに関する悩みでは、「仕事と家庭の両立が困難」ほか、育児サポートの少なさ、理解の低さが挙げられた。勤務時間の柔軟性、当直・オンコール免除など、勤務体制に関することや、育児支援施設の設置など、ソフト面、ハード面とも、上司や同僚の理解といったことより、具体的な要望が目立つ。

結婚・出産とキャリアに関して悩みはありますか？（複数回答）

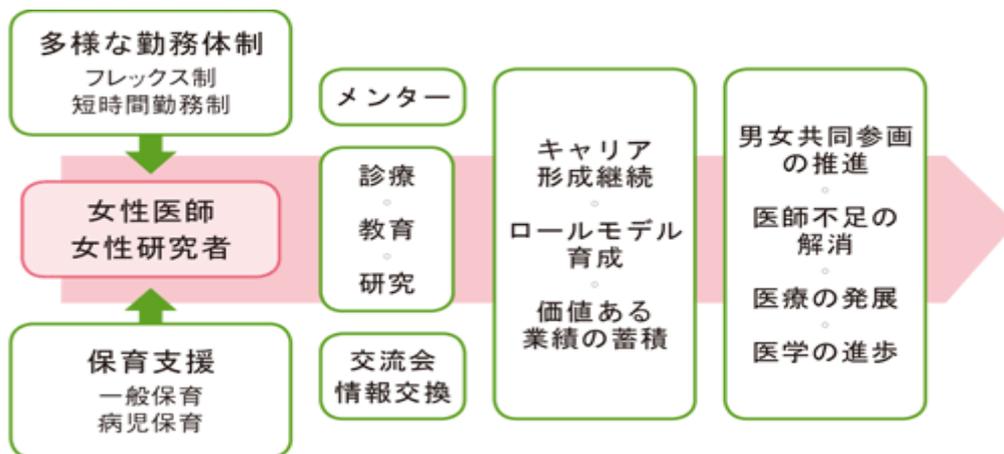


**病院の女性支援としてあると良いと思われるものには何がありますか？
(複数回答)**



引用：リクルートドクターズキャリア（2014年7月読者調査）

〈女性の医師の理想象〉



引用：東京女子医科大学

以上のことより、女性医師にとっては、まずは、受け入れ体制の整った環境で働けるかが大きなポイントになる。当院の女性医師が望む支援は何があるのかアンケートを実施して、今までに経験した病院施設の良い点など含め各自の考えをまとめていく。

3. 医局会でアピール

女性医師にアンケートをお願いし、当院の支援について具体的な意見を取りまとめていきますのでご協力をお願いします。

(アンケートの詳細については、期日等を含めた説明書を添付し、各自のメールボックスに入れさせていただきます。)

現在も各科で対応されていますが、主任部長および部長先生方におかれましては今後ともご協力をお願いいたします。