

## 2019年女性医師働き方改革WG議事録

実施年月日	2019年 5月 16日(木) 16:00~16:55
出席者名	太田千晴医師 林啓加医師 榊原庶務課主任 小林キャリア支援センター主幹
場所	3F 訓練室
書記	小林

### 1. 目標の共有と今後の進め方について

- ・ざっくばらんに意見交換をしていく。本日は、**ブレインストーミング**実施。
- ・活動予定の内容ですすめていく。

### 2. 顕在している女性医師の困りごと

- ・妊娠出産に関して各科の上司に言いにくいこともあるのではないかな。
- ・豊川市職員のための「子育て応援マニュアル」があるが、入職時に多くの説明や資料配布により子育てマニュアルについて認識しづらくなっているのではないかな。特に年度の中途において採用された医師への説明は簡略化されている。
- ・自身の結婚、妊娠、育休など豊川市の制度については、必要時に確認している現状だが、各科においては自己申告することが必要。

### 3. 院内保育所「ほいっほ」の情報共有

- ・「豊川市病院事業院内保育所要綱」から院内保育所の利用について抜粋内容紹介
- ・現在の利用状況（申し込み状況・4月利用状況）について説明（別紙）

### 4. 産休育休の取得状況

- ・1名の医師が産休の申請をされている。
- ・当直勤務に関しては申請すれば免除できるが、各科の体制として人数が少ない科であるとフォローに回る他の医師の負担が予測される。応援勤務体制も医局が絡み難いから、どのタイミングで上司報告をして良いかも迷う。

皆が目に触れる場所に就業規則など抜粋して工夫して提示するのもよいのではないかな。

### 5. 医学生（女性）の働き方についてのアンケート状況

- ・5月連休明けからアンケートをお願いしている。6名中6名が回答してくれている。
- ・回答内容は、みな女性医師の働き方改革に関心があり、①研修中のライフスタイルの変化による中断後の復帰について、②家庭、育児と仕事の両立についてどうしていくのが一番良いかなどの意見があった。女性医学生にはロールモデルがあるとイメージしやすい。

◎次回、既存の就業規則についてピンポイント抜粋した資料や、研修プログラムの休止・中断等が載っている資料を用意する。



🍃リーダーの太田先生を中心に、気兼ねなくライフスタイルの変化に対応できる働き方を考えていきます。これからも皆さんからのご意見を参考にしていきたいと思っております。